



โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ ปี พ.ศ.๒๕๕๒) มาตรา ๖๗ (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม และตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และ ผู้ด้อยโอกาส

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาวะการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลตะพานจึงได้จัดทำโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี เพื่อพัฒนาสตรีในตำบลตะพาน เสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีไทย ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
๒. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของสตรีในตำบล
๓. เพื่อเสริมพัฒนาอาชีพ สร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
๕. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

๔. เป้าหมาย/กิจกรรม

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสตรีในตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน จำนวน ๑๐๐ คน
๒. เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายในการปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม/วิทยากร/ผู้สังเกตการณ์/แขกผู้มีเกียรติ จำนวน ๒๐ คน
/วิธีดำเนิน...

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดกิจกรรม
 - บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน
 - การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิด
 - แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น
 - การพัฒนาศักยภาพสตรีในการทำงานจิตอาสา
 - พัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมไทยในสตรี
๔. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมแก้วสมุยรีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานสร้างความเข้มแข็งชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ปรากฏในแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ หน้า ๑๒๐ ข้อ ๑ สำนักปลัด โดยเบิกจ่ายงบประมาณตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (และแก้ไขถึงฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ เป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น
๒. สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเองครอบครัว และสังคม
๓. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดแนวคิด วิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเองให้สู่ภาวะการเป็นผู้นำที่ดี
๔. องค์กรสตรีในทุกระดับมีความเข้มแข็ง พร้อมเป็นฐานในการผลักดันการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาของสังคมในทุก ๆ ด้านและทุกระดับ
๕. กระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเอง เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป
๖. เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

๗. พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๑๑. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายสุรียา ชะนะชู)

นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววรรณภา ลุ่งบ้าน)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นปลัด อบต.....

Ban Sot Krong

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิลาสินี ทรพคช)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายธนิก กิจเวชวิสุทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน

บทที่ ๓

ผลการดำเนินโครงการ และสรุปผลโครงการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สรุปแบบประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

สถานภาพทั่วไป	ร้อยละ
เพศ	
- ชาย	-
- หญิง	๑๐๐
อายุ	
- ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๑
- ๒๐ - ๓๐ ปี	๑
- ๓๑ - ๔๐ ปี	๖
- ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๗
- ๕๑ ปีขึ้นไป	๖๕
การศึกษา	
- ประถมศึกษา	๖๖
- มัธยมศึกษาตอนต้น/ศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	๒๕
- อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๕
- ปริญญาตรี	๔
- สูงกว่าปริญญาตรี	-
อาชีพ	
- นักศึกษา	๑
- ข้าราชการ	-
- พนักงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ	-
- ลูกจ้าง	๙
- ค้าขาย/ธุรกิจส่วนตัว	๒
- เกษตรกรรม/ทำสวน	๘๘
- อื่นๆ	-

จากตารางที่ ๑ แสดงสถานภาพทั่วไป โดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และบุคคลส่วนใหญ่ มีอายุอยู่ในช่วง ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๕ บุคคลส่วนใหญ่จบศึกษาที่ระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๖๖ อาชีพเกษตรกร/ทำสวน คิดเป็นร้อยละ ๘๘

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ร้อยละ
ด้านวิทยากร	
การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	
- น้อยที่สุด	-
- น้อย	-
- ปานกลาง	๑๕
- มาก	๖๒
- มากที่สุด	๒๓
ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	
- น้อยที่สุด	-
- น้อย	๑
- ปานกลาง	๑๑
- มาก	๖๗
- มากที่สุด	๒๑
การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	
- น้อยที่สุด	-
- น้อย	-
- ปานกลาง	๑๒
- มาก	๖๕
- มากที่สุด	๖๕
มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	
- น้อยที่สุด	-
- น้อย	-
- ปานกลาง	๑๖
- มาก	๖๑
- มากที่สุด	๒๓
ประเด็นความคิดเห็น	
ร้อยละ	
การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	
- น้อยที่สุด	-

<ul style="list-style-type: none"> - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>๒๓</p> <p>๕๓</p> <p>๒๔</p>
<p>การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๗</p> <p>๖๔</p> <p>๑๘</p>
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา/ อาหาร	
<p>สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๗</p> <p>๔๓</p> <p>๕๐</p>
<p>ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>๑๑</p> <p>๕๔</p> <p>๓๕</p>
<p>ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๖</p> <p>๕๙</p> <p>๒๕</p>
<p>อาหาร มีความเหมาะสม</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๙</p> <p>๕๘</p> <p>๓๙</p>

ตารางที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ร้อยละ
<p>ที่พัก</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๙</p> <p>๔๕</p> <p>๔๖</p>
ด้านการนำความรู้ไปใช้	
<p>ท่านได้เรียนรู้เกี่ยวกับการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง การพัฒนาความเป็นผู้นำ และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ในระดับใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๐</p> <p>๕๕</p> <p>๓๕</p>
<p>ท่านได้เรียนรู้ในเรื่องการวางแผนการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี เพิ่มขึ้นในระดับใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๒</p> <p>๖๑</p> <p>๒๗</p>
<p>ท่านได้เรียนรู้เกี่ยวกับการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างการทำงานกลุ่มที่ดี ในระดับใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อยที่สุด - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๙</p> <p>๕๘</p> <p>๒๓</p>
<p>การเข้าร่วมอบรม ช่วยให้ท่านมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานจิตอาสาของกลุ่มเพิ่มขึ้นในระดับใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - น้อย - ปานกลาง - มาก - มากที่สุด 	<p>-</p> <p>-</p> <p>๑๒</p> <p>๕๐</p> <p>๓๘</p>

ประเด็นความคิดเห็น	ร้อยละ
ด้านการนำความรู้ไปใช้	
ท่านได้ร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อการพัฒนากิจกรรมของกลุ่ม เพิ่มขึ้นในระดับใด	
- น้อยมาก	-
- น้อย	-
- ปานกลาง	๑๓
- มาก	๖๓
- มากที่สุด	๒๔
ท่านคิดว่าการเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ เกิดประโยชน์ในภาพรวมต่อตัว ท่าน ในระดับใด	
- น้อยมาก	-
- น้อย	-
- ปานกลาง	๑๑
- มาก	๕๖
- มากที่สุด	๓๓

จากตารางที่ ๒ แสดงข้อมูลระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ โดยประเด็นความคิดเห็น สรุปได้ดังนี้

ด้านวิทยากร

การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒

ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๗

การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕

มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑

การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒

การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๒

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๔

ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๙

อาหาร มีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘

ที่พัก อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๖

ด้านการนำความรู้ไปใช้

เรียนรู้เกี่ยวกับการสร้างทีมงานที่เข้มแข็ง การพัฒนาความเป็นผู้นำ และการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ในระดับใด อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕

เรียนรู้ในเรื่องการวางแผนการทำงานเป็นทีม ความสามัคคี เพิ่มขึ้นในระดับใด อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๑

เรียนรู้เกี่ยวกับการสื่อสารเพื่อเสริมสร้างการทำงานกลุ่มที่ดีในระดับใด อยู่ในระดับมาก

คิดเป็นร้อยละ ๕๘

การเข้าร่วมอบรม ช่วยให้ท่านมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานจิตอาสาของกลุ่มเพิ่มขึ้นในระดับใด อยู่ใน

ระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐

ร่วมระดมความคิดเห็นเพื่อการพัฒนากิจกรรมของกลุ่มเพิ่มขึ้นในระดับใด อยู่ในระดับมาก คิดเป็น

ร้อยละ ๖๓

การเข้าร่วมอบรมในครั้งนี้ เกิดประโยชน์ในภาพรวมต่อตัวท่าน ในระดับใด อยู่ในระดับมาก คิดเป็น

ร้อยละ ๕๖

ตอนที่ ๓ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี ตำบลตะพาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน พบว่า ก่อนการฝึกอบรม
ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม มีคะแนนความรู้เฉลี่ยที่ ๔.๑๑ คะแนน หลังการฝึกอบรมความรู้ของผู้
เข้ารับการอบรม คะแนนความรู้เฉลี่ยที่ ๘.๕๘ คะแนน

ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี
จำนวนผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๑๐๐ คน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ความรู้ของผู้เข้ารับการอบรม	คะแนนเต็ม	คะแนนเฉลี่ยที่ได้
ก่อนการอบรมความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรม	๑๐	๔.๑๑
หลังการอบรมความรู้ของผู้เข้าร่วมอบรม	๑๐	๘.๕๘

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

- ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีระยเวลาน้อย ผู้เข้าร่วมอบรมมีจำนวนมาก

ข้อเสนอแนะ

- ควรเพิ่มจำนวนวันในการฝึกอบรม จัดนอกจังหวัด มีการศึกษาดูงาน

ภาพถ่ายผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ภาพถ่ายผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



ภาพถ่ายผลการดำเนินโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

