

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาอบต. ตะปาน

3.2.1.1 ปัญหาและความต้องการด้านการเมืองการบริหาร

ลำดับที่	ปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุ	แนวทางแก้ไขปัญหา
1	ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการจัดทำเวทีประชาคม	-ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานของอบต.	- ประชาสัมพันธ์การทำงานของอบต. - จัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนทุกโครงการที่มีผลกระทบต่อประชาชนโดยส่วนรวม - เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนให้มากขึ้น เช่น Website ผู้รับความคิดเห็น
2	การบริการประชาชนล่าช้า	- ขั้นตอนการปฏิบัติงานยุ่งยาก - ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย	- ลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน - ขยายเวลาการให้บริการในวันหยุดราชการและช่วงพักกลางวัน - จัดทำสื่อหรือขั้นตอนการขอใช้บริการกับอบต. เพื่อความเข้าใจและรวดเร็ว
3	ประชาชนไม่ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณของอบต.	- ไม่มีการเผยแพร่ข้อมูลด้านงบประมาณให้ประชาชนทราบ	- ประกาศการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบในที่เปิดเผย

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาอบต. ตะปาน

3.2.1.2 ปัญหาและความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

ลำดับที่	ปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุ	แนวทางแก้ไขปัญหา
1	การคมนาคมไม่สะดวก	- เส้นทางเชื่อมระหว่างหมู่บ้านและตำบลใกล้เคียงไม่เพียงพอและถนนไม่ได้มาตรฐาน	- ก่อสร้างถนนลาดยางระหว่างตำบล - ก่อสร้างถนนคอนกรีตเข้าหมู่บ้านจำนวน 5 หมู่บ้าน - ปรับปรุงถนนที่ชำรุดทรุดโทรม - บุกเบิกถนนสายใหม่ที่เชื่อมต่อภายในหมู่บ้าน
2	ปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค บริโภค โดยเฉพาะช่วงฤดูแล้ง	- ในช่วงฤดูแล้งคลองที่สำคัญของตำบลตะปาน คือ คลองชิงโฮ และคลองตะปาน น้ำในลำคลองแห้งขอด	- ก่อสร้างระบบประปาผิวดิน - ขุดลอก คู คลอง หนองน้ำ สำหรับกักเก็บน้ำในช่วงฤดูแล้ง - ขยายเขตบริการประปาอย่างถ่วงถึง
3	น้ำประปามีความสกปรก เป็นตะกอนสีแดง	- ระบบประปาที่มีอยู่ในปัจจุบัน ยังไม่ได้มาตรฐานที่ดีพอ	- ก่อสร้างระบบประปาที่ได้มาตรฐาน
4	น้ำประปาหยุดไหลบ่อยโดยเฉพาะช่วงฤดูแล้ง	- แหล่งน้ำดิบที่ผลิตน้ำประปาแห่งขอคในช่วงฤดูแล้ง	- จัดหาแหล่งต้นทุนในการผลิตน้ำประปาในฤดูแล้ง
5	ปัญหาไม่มีไฟฟ้าใช้	- การขยายเขตไฟฟ้าซึ่งงบประมาณเกินกว่าที่การไฟฟ้ากำหนดจึงไม่สามารถขยายเขตได้	- ประสานงานกับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ โดยอบต. สมทบค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกิน
6	สะพานมีการชำรุดในบางจุด	- มีการใช้งานมานานและขาดการดูแลรักษา	- ก่อสร้างสะพานคอนกรีต - ปรับปรุง บำรุงรักษาสะพานที่อยู่ให้อยู่ในสภาพที่ดี

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนอบต. ตะปาน

3.2.1.3 ปัญหาและความต้องการด้านคุณภาพชีวิต

ลำดับที่	ปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุ	แนวทางแก้ไขปัญหา
1	ประชากรแฝงและแรงงานต่างด้าว	- ไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง ทำให้แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย - คนไทยเลิกงาน และค่าจ้างแพง - เจ้าของกิจการเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว	- ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวและจำกัดจำนวน - บังคับใช้กฎหมายอย่างต่อเนื่อง จริงจัง/ บทลงโทษรุนแรง - สร้างค่านิยมความเป็นไทย
2			

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาอบต. ตะปาน

3.2.1.4 ปัญหาและความต้องการด้านการท่องเที่ยว การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับที่	ปัญหา/ความต้องการ	สาเหตุ	แนวทางแก้ไขปัญหา
1	ทรัพยากรป่าไม้ถูกทำลาย	- ประชาชนบุกรุกเพื่อทำที่ดินทำกิน	

บทที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาคมนาคม

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาอบต.ตะพาน

3.2.2.1 ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
1.ด้านการบริหาร 1. ผู้บริหารมีความรู้ มีคุณภาพและเอาใจใส่ 2. ผู้บริหารมีนโยบายต่อเนื่องและชัดเจน 3. ผู้บริหารท้องถิ่นสามารถกำหนดนโยบายได้อย่างรอบคอบของกฎหมาย 4. มีการแบ่งส่วนราชการชัดเจนและเป็นระบบ ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ในทุกภารกิจ 5. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ชัดเจน 6. การบริหารจัดการมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง 7. การกำกับดูแล โดยจังหวัด กรม และกระทรวงไม่กระทบต่อการบริหารงานของอบต.	1.ด้านการบริหาร 1. ความต้องการและคาดหวังของประชาชนมีสูงแต่อบต.ตอบสนองได้น้อย 2. ขาดการประสานระหว่างหน่วยงาน การบริหารงานมีความซ้ำซ้อน และขาดเอกภาพในการปฏิบัติงาน 3. สมาชิกอบต.ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายและอำนาจหน้าที่ของอบต.	1. ด้านสังคม 1. มีองค์กรชุมชนครอบคลุมทั่วถึง ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เอื้อต่อการพัฒนาช่วยเหลือกัน 2. มีวัฒนธรรมประเพณีที่เข้มแข็งและเป็นเอกลักษณ์ 2. ด้านระเบียบ/กฎหมาย 1. ยุทธศาสตร์จังหวัด เอื้อต่อการทำงานของอบต.ตะพาน 2. นโยบายการพัฒนาในปัจจุบันได้ให้ความสำคัญต่อกับการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการและพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง	1. ด้านนโยบายรัฐบาล 1. นโยบายการควบคุมอัตรากำลังคนภาครัฐ มีผลกระทบต่อการสรรหาบุคลากร 2. นโยบายระดับชาติมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย บางครั้งสามารถปฏิบัติงานได้ ทำให้การพัฒนาไม่ต่อเนื่อง 3. ปัญหาความขัดแย้งทางการเมือง ทำให้รัฐบาลขาดเสถียรภาพ 4. นโยบายของรัฐบาลบางนโยบายสวนทางกับภาวะข้อเท็จจริงของการปฏิบัติ 5. นักการเมืองขาดการตรวจสอบซึ่งกันและกัน 2. ด้านงบประมาณ 4. งบประมาณที่จัดสรร มีน้อย พัฒนาไม่ทั่วถึง 3. ด้านสังคม 1. ประชาชนอาจจนเป็นตัวเร่งในการทำลายทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม 2. ปัญหาวัยรุ่น ยาเสพติด มีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้น

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาอบต.ตะพาน

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	ข้อจำกัด (Threat)
<p>ด้านระเบียบ/กฎหมาย/อำนาจหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระเบียบและกฎหมายที่เอื้อต่อการทำงานของอบต. สภาอบต.สามารถออกข้อบัญญัติได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย มีขอบเขต อำนาจหน้าที่ที่เต็มพื้นที่ตำบล มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนการกระจายอำนาจ <p>ด้านงบประมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีรายได้จากการจัดเก็บเป็นของตนเองให้มีความคล่องตัวในการบริหารงาน แนวโน้มของรายได้จะมีปริมาณเพิ่มขึ้นตามลำดับ ตามแผนการกระจายอำนาจ และการจัดเก็บรายได้ของอบต.เอง มีข้อบัญญัติงบประมาณเป็นกฎหมาย และเครื่องมือสำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น 	<p>4. ด้านงบประมาณ</p> <ol style="list-style-type: none"> ขาดงบประมาณเพื่อการพัฒนาบางสาขา เช่น โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อม งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา 		<ol style="list-style-type: none"> ภาครัฐไม่มีความจริงจังในการ ใช้กฎหมายหรือบทลงโทษอย่างเด็ดขาดต่อผู้กระทำความผิด สถาบันทางสังคมล้มเหลว ไม่ร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาย่างจริงจัง <p>4. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <ol style="list-style-type: none"> เทคโนโลยีที่ทันสมัยมีราคาแพง และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการใช้งาน การจัดเก็บและการสืบค้นข้อมูลยังไม่เป็นระบบที่ดีพอ
