



## ลาป่วย

ไม่เกิน 60 วันทำการ (ได้รับค่าตอบแทนปกติ) การลาป่วยเกิน 3 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์

### เลื่อนค่าตอบแทน

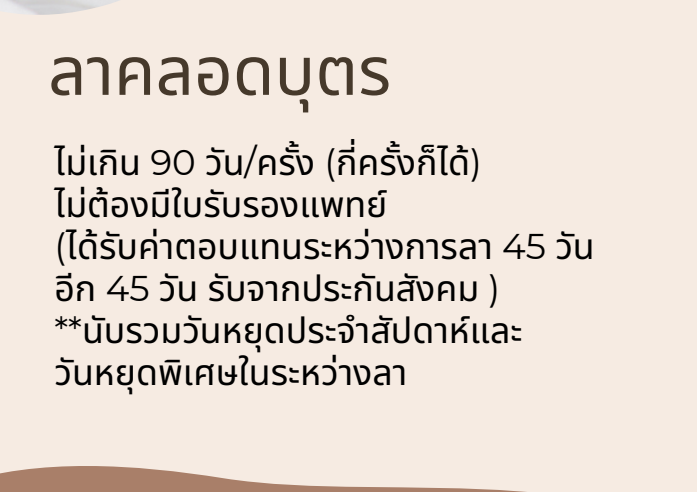
กิจส่วนตัว+ป่วย ไม่เกิน 23 วัน (นับเฉพาะวันทำการ)

**ไม่รวม** ลาบวช,ลาคลอด,ไม่เกิน 90 วัน ,ลาป่วยที่รักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ,ลาพักผ่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน  
อำเภอพุนพิน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



## การขออนุญาตลา ของ พนักงานจ้างตามภารกิจ



## ลาคลอดบุตร

ไม่เกิน 90 วัน/ครั้ง (ที่ครั้งก็ได้)  
ไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์  
(ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา 45 วัน  
อีก 45 วัน รับจากประกันสังคม )  
\*\*นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และ  
วันหยุดพิเศษในระหว่างลา

## ลาไปช่วยเหลือภริยาที่ คลอดบุตร

15 วันทำการ ภายใน 90 วัน  
นับแต่วันที่ ภริยาคลอดบุตร

## ลากิจส่วนตัว

45 วันทำการ  
15 วันทำการ (ปีแรกที่ได้รับการ  
จ้าง)



จัดทำโดย  
นางสาวอัญชลี ชะนะแดง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ





## ลาพักผ่อน

10 วันทำการ

(ไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่เคยเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และพ้นจากตำแหน่ง และต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างอีก

## ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

ระยะเวลาตามที่หมายกำหนด

## ลาไปอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

120 วัน (ในปีแรกที่จ้างเข้าปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา)

## ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

## ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา



## ลาติดตามคู่สมรส

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

## ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

### หมายเหตุ

การนับวันลา ให้นับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน รวมวันลาด้วย เฉพาะการนับวันลาเพื่อประโยชน์ในการ  
๑. เสนอและจัดส่งใบลา  
๒. อนุญาตให้ลา  
๓. คำนวณวันลา

ได้แก่ ลาป่วยตามกฎหมายสงเคราะห์ข้าราชการฯ,ลาคลอด,ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์,ลาไปศึกษา/อบรม,ลาเข้ารับการตรวจเลือก/เตรียมพล,ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ,ลาติดตามคู่สมรส,ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

### สำหรับ (นับเฉพาะทำการ)

ได้แก่ ลาป่วย (ที่ไม่ใช่ลาป่วยตามกฎหมายสงเคราะห์ข้าราชการฯ), ลากิจส่วนตัว,ลาพักผ่อน ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร





## ลาป่วย

- 15 วันทำการ (ระยะเวลาการจ้าง 1 ปี )
  - 8 วันทำการ (ระยะเวลาการจ้าง 9 เดือน - 1 ปี)
  - 6 วันทำการ (ระยะเวลาการจ้าง 6-7 เดือน)
  - 4 วันทำการ (ระยะเวลาการจ้างต่ำกว่า 6 เดือน)
- ได้รับค่าตอบแทนปกติระหว่างลา  
การลาป่วยเกิน 3 วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์  
กรณีป่วยเพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ถ้า  
ลาครบแล้วไม่หายและแพทย์ลงความเห็น  
ว่ามีทางรักษาให้หายได้ ให้นายกอนุญาต  
ให้ลาป่วยโดยได้รับค่าตอบแทนได้ แต่ไม่  
เกิน 60 วัน ถ้ารักษาไม่หายให้เลิกจ้าง

## ลาคลอดบุตร

ไม่เกิน 90 วัน/ครั้ง (ที่ครั้งก็ได้)  
ไม่ต้องมีใบรับรองแพทย์  
(ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา 45 วัน  
อีก 45 วัน รับจากประกันสังคม )  
\*\*นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และ  
วันหยุดพิเศษในระหว่างลา

จัดทำโดย  
นางสาวอัญชลี ชะนะแดง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตะปาน  
อำเภอพุนพิน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี



## การขออนุญาตลา ของ พนักงานจ้างทั่วไป

## ลาไปช่วยเหลือภริยาที่ คลอดบุตร

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ใน  
ดุลพินิจของนายก อบต. แต่ไม่ได้  
รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

## ลากิจส่วนตัว

(ไม่มีสิทธิลากิจ)  
นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ใน  
ดุลพินิจของนายก อบต. แต่ไม่ได้  
รับค่าตอบแทนระหว่างการลา





## ลาพักผ่อน

10 วันทำการ

(ไม่ครบ 6 เดือน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อน เว้นแต่เคยเป็นพนักงานจ้างมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน และพ้นจากตำแหน่งและต่อมาได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างอีก

## ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ระยะเวลาตามที่หมายกำหนด (ลาฝึกวิชาการทหารได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 60 วัน) (ลาเพื่อระดมพลหรือเข้ารับการทดลองความพร้อมได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน 30 วัน



## ลาไปอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

## ลาไปศึกษา ฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

## ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา



## ลาติดตามคู่สมรส

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

## ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

นอกเหนือจากที่กำหนดให้อยู่ในดุลพินิจของนาย ก อบต. แต่ไม่ได้รับค่าตอบแทนระหว่างการลา

### หมายเหตุ

การนับวันลา ให้นับวันหยุดราชการที่อยู่ในระหว่างวันลาประเภทเดียวกัน รวมวันลาด้วย เฉพาะการนับวันลาเพื่อประโยชน์ในการ

1. เสนอและจัดส่งใบลา
2. อนุญาตให้ลา
3. คำนวณวันลา

ได้แก่ ลาป่วยตามกฎหมายสงเคราะห์ข้าราชการฯ,ลาคลอด,ลาอุปสมบท/พิธีฮัจย์,ลาไปศึกษา/อบรม,ลาเข้ารับการตรวจเลือก/เตรียมพล,ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ,ลาติดตามคู่สมรส,ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

### สำหรับ (นับเฉพาะทำการ)

ได้แก่ ลาป่วย (ที่ไม่ใช่ลาป่วยตามกฎหมายสงเคราะห์ข้าราชการฯ), ลากิจส่วนตัว,ลาพักผ่อน ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

